



ประกาศวิทยาลัยชุมชนน่าน
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ

ด้วยวิทยาลัยชุมชนน่านสถาบันวิทยาลัยชุมชน กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อจ้างเหมาบริการ รายละเอียดดังนี้

๑. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

พนักงานขับรถ

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติของผู้สมัคร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย

๒. มีอายุไม่ต่ำกว่า ๒๐ ปีบริบูรณ์

๓. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานของรัฐ

๔. ไม่เป็นพระภิกษุสงฆ์หรือสามเณร

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ตามเอกสารแนบ

๓. เอกสารและหลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

๑. สำเนาทะเบียนบ้าน

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. สำเนาใบขับขี่รถยนต์

จำนวน ๑ ฉบับ

๔. รูปถ่ายขนาด ๑.๕ นิ้ว

จำนวน ๑ รูป

๕. สำเนาวุฒิการศึกษา

จำนวน ๑ ฉบับ

๖. สำเนาทะเบียนแสดงผลการเรียน (Transcript)

จำนวน ๑ ฉบับ

๗. สำเนาใบ สด.๘ (สำหรับเพศชาย)

จำนวน ๑ ฉบับ

๘. สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล, สำเนาทะเบียนสมรส

จำนวน ๑ ฉบับ

๙. ใบรับรองแพทย์จากโรงพยาบาลของรัฐ

จำนวน ๑ ฉบับ

๔. กำหนด วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑ - ๒๒ เมษายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ และจะทำการคัดเลือกในวันอังคาร ที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมสิริเบญญา ๓ วิทยาลัยชุมชนน่าน

๕. ประกาศผลการคัดเลือก

ประกาศผลการสอบคัดเลือกในวันพุธที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๗ รายงานตัวในวันพฤหัสบดี ที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๗ และขึ้นบัญชีสำรองไว้เป็นเวลา ๑ ปี

๖. การเริ่มปฏิบัติงาน

เริ่มปฏิบัติงาน วันพฤหัสบดี ที่ ๑ พฤษภาคม - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๗. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

เกณฑ์ในการคัดเลือกจะพิจารณาว่าผู้เข้ารับการคัดเลือกแต่ละคน มีความรู้ความสามารถ ทักษะและประสบการณ์การปฏิบัติงานในตำแหน่งที่จะเข้ารับการคัดเลือก ตลอดจนมีพฤติกรรม คุณลักษณะ ต่างๆโดยผู้เข้ารับการคัดเลือกนำเสนอและตอบข้อซักถามของคณะกรรมการคัดเลือก ซึ่งกำหนดเกณฑ์การให้ คะแนน ดังนี้

๗.๑ ความรู้ความสามารถ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

๑. พิจารณาความรู้ ประสบการณ์ทางการศึกษา ทางการงานที่เป็นประโยชน์ต่อการ

ปฏิบัติงาน

๒. พิจารณาความสามารถที่จะทำงานในหน้าที่ และแสดงความคิดเห็นในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับ

งานในหน้าที่

๗.๒ ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน จากการสังเกตพฤติกรรมที่ปรากฏของผู้เข้าทดสอบและจากสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติม เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการ ปฏิบัติหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อารมณ์ ทัศนคติ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ การมีปฏิภาณ ไหวพริบ ทดสอบภาคปฏิบัติ เป็นต้น

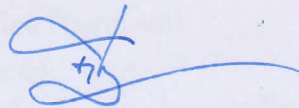
หมายเหตุ ถ้ามีประสบการณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายชาติรี เจริญศิริ)

ผู้อำนวยการวิทยาลัยชุมชนน่าน